



МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ОХРАНЫ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Нижегородской области
«КРАСНОБАКОВСКИЙ ЛЕСНОЙ КОЛЛЕДЖ»**
(ГБПОУ НО «КБЛК»)

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
по общим вопросам охраны труда
и функционирования системы
управления охраной труда (вид «а»)**

утверждена приказом ГБПОУ НО «Краснобаковский лесной колледж» от
06.03.2023 №89/2

р.п. Красные Баки
2023 год

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Цель образовательной Программы.

Настоящая образовательная программа (далее – Программа) разработана в целях реализации статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Закона Нижегородской области от 03.02.2010 № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области».

1.2. Вид Программы – дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа (пункт 1 части 4 статьи 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Программа разработана на основе и с учетом:

- постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;

- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196;

- типового макета, утвержденного решением Нижегородской областной межведомственной комиссии по охране труда (Протокол от 22.03.2018 № 216-25/18).

1.3. Актуальность Программы.

Минтруд России, Роструд, профессиональное сообщество специалистов по охране труда неоднократно отмечали значимость обучения по охране труда для профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости. Непроведение обучения или некачественное обучение по охране труда, использование работника не по специальности определяют значительное количество несчастных случаев на производстве. Вместе с тем, обученный и проинструктированный надлежащим образом работник мотивирован на применение безопасных методов труда, знает, как нужно эффективно и безопасно работать, что, в конечном итоге, обеспечивает общую стабильность производственного процесса.

Исходя из этого, в условиях постиндустриальной экономики, реформирования государственной системы управления охраной труда путем перехода к управлению профессиональными рисками, значительного обновления законодательной и нормативной базы в 2021 – 2022 г.г., модернизации производства и технологий, особенностей работы в условиях пандемии COVID-19 существенно возрастает как ответственность должностных лиц за безопасные условия труда, так и роль системного обучения по охране труда в профилактике несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и др.

Социально-экономические задачи экономики региона, текущие индикаторы условий труда и производственного травматизма, значительные изменения нормативной базы по охране труда требуют системной работы как на региональном, так и на корпоративном уровне, во взаимодействии с социальными партнерами – работодателями и профсоюзами. Как показала практика, с учетом факторов пандемии и в целях повышения эффективности производства на основе «бережливых технологий», важно внедрять системные и цифровые решения в охране труда, с соответствующим информированием персонала.

Реализация Программы будет способствовать решению задачи по снижению смертности трудоспособного населения от внешних причин, а также от несчастных случаев на производстве согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 году, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351.

2. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Объем Программы – 16 часов. Срок реализации Программы – 2 календарных дня по 8 часов (или иной вариант распределения). Обучение организуется в очной или дистанционной форме. В процессе обучения проводятся лекции, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры, семинары, могут использоваться элементы самостоятельного обучения. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Кадровые условия – наличие в штате на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, проводящих обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:

- имеющих высшее образование, соответствующее требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н, и стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее 1 года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих аккредитации, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда;

Проверку знаний в форме экзамена осуществляет комиссия ГБПОУ НО «Краснобаковский лесной колледж», порядок создания и критерии работы которой определяются локальными нормативными актами. В состав комиссии могут входить преподаватели, осуществлявшие обучение.

2.3. Материально-техническое оснащение:

- настоящая Программа;
- учебный класс с мебелью;
- персональный компьютер (ноутбук), цифровой медиапроектор и экран;
- тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индикацией правильности действий и тестовыми режимами с инструкцией по эксплуатации;
- комплект обучающих плакатов и фильмов на съемном электронном носителе;
- нормативная, методическая и справочная литература.

2.4. Категория обучающихся определены в соответствии с пунктами 52 и 53 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

- специалисты по охране труда;
- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, руководители структурных подразделений и специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда).

Обучение организуется с учётом локальных нормативных актов работодателя, устанавливающих отнесение работников к соответствующей категории.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Цель обучения: получение (актуализация) необходимых знаний по охране труда для практической деятельности в сфере охраны труда.

В результате освоения Программы, обучающиеся должны:

Знать:

основные положения законодательства об охране труда и социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
вредные и опасные производственные факторы, могущие воздействовать на работников в процессе трудовой деятельности, а также меры и способы защиты от них;
мероприятия Системы управления охраной труда;
цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда;
основные подходы к оценке профессиональных рисков;
должностные обязанности по обеспечению охраны труда;
методы и приемы оказания первой помощи пострадавшим.

Уметь:

организовать и планировать корректирующие и предупреждающие действия в Системе управления охраной труда
организовать условия для эффективной и безопасной работы персонала;
ориентироваться в государственных требованиях охраны труда;
осуществлять координацию процессов по охране труда в организации и ее структурных подразделениях;
идентифицировать опасности и участвовать в проведении оценки профессиональных рисков от этих опасностей;
расследовать несчастные случаи, профессиональные заболевания и микротравмы:
действовать в аварийных ситуациях, организовать первую помощь пострадавшим.

4. УЧЕБНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№	Содержание разделов и тем	часов
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	2,5
1.1.	<p>Основные понятия охраны труда.</p> <p>Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти, ущерба. Понятия опасности и риска как меры опасности причинения ущерба. Понятие социально приемлемого риска.</p> <p>Определения трудового законодательства – работодатель, работник, охрана труда, условия труда безопасные условия труда, опасность, рабочее место, средство индивидуальной защиты, средства коллективной защиты, производственная деятельность, требования охраны труда, профессиональный риск, управление профессиональными рисками.</p> <p>Опасные и вредные производственные факторы и их классификация.</p> <p>Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимых значениях уровней вредных и опасных производственных факторов.</p>	0,25
1.2.	<p>Нормативно-правовые основы охраны труда.</p> <p>Международные трудовые нормы и основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.</p> <p>Цели и задачи трудового законодательства.</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда и реформирования государственного управления охраной труда.</p> <p>Полномочия Минтруда России по государственному управлению охраной труда. Основные общероссийские информационные мероприятия по охране труда. Всемирный день охраны труда 28 апреля.</p> <p>Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Ответственность за невыполнение требований охраны труда.</p> <p>Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p> <p>Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.</p>	0,5
1.3.	<p>Обеспечение прав работников на охрану труда.</p> <p>Трудовой договор. Права и обязанности сторон трудовых отношений.</p> <p>Основные права и гарантии работников.</p> <p>Права работников в области охраны труда.</p> <p>Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания.</p> <p>Нормы законодательства о труде женщин, инвалидов, лиц моложе 18 лет и работников «предпенсионного» возраста.</p> <p>Способы защиты прав работников.</p>	0,5
1.4.	<p>Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля. Законодательство о государственном контроле и надзоре. Обязательные требования.</p> <p>Государственная инспекция труда и ее функции.</p>	1,0

№	Содержание разделов и тем	часов
	<p>Прокуратура, Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные надзорные ведомства и инспекции.</p> <p>Государственная экспертиза условий труда и ее функции.</p> <p>Структура управления охраной труда в Нижегородской области.</p> <p>Областная и муниципальные межведомственные комиссии по охране труда.</p> <p>Ведомственный контроль условий и охраны труда.</p>	
1.5.	<p>Социальное партнерство в сфере труда.</p> <p>Трехсторонний подход к регулированию социально-трудовых отношений. Организация и уровни социального партнёрства. Соглашения в сфере регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда.</p> <p>Первичные профсоюзные организации и представители работников.</p> <p>Коллективный договор: структура, раздел «Охрана труда».</p> <p>Соглашения по охране труда.</p> <p>Комитеты (комиссии) по охране труда.</p> <p>Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p> <p>Общественный контроль техническими инспекциями профсоюзов.</p> <p>Органы по рассмотрению трудовых споров (трудовой арбитраж).</p>	0,25
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2,5
2.1.	<p>Стратегия работодателя в области охраны труда (безопасности труда и охраны здоровья). Основные принципы обеспечения безопасности труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предупреждение и профилактика опасностей; - минимизация повреждения здоровья работников. <p>Основы предупреждения профессиональной заболеваемости и производственного травматизма на основе «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма» (VISION ZERO):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Стать лидером – показать приверженность принципам 2. Выявлять угрозы – контролировать риски 3. Определять цели – разрабатывать программы 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия. <p>Экономический механизм и финансовое обеспечение охраны труда.</p>	0,5
2.2.	<p>Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Требования охраны труда к производственной деятельности.</p> <p>Общие требования безопасности и охраны труда при приёмке в эксплуатацию производственных зданий и сооружений, нового оборудования, вводе рабочих мест.</p> <p>Требования безопасности и охраны труда при организации рабочих мест. Требования безопасности и охраны труда при эксплуатации помещений, зданий и сооружений.</p> <p>Требования безопасности и охраны труда к территориям и площадкам. Основные правила движения и перемещения по территории и помещениям.</p> <p>Требования безопасности и охраны труда при эксплуатации производственного оборудования, инструментов и приспособлений.</p>	1,5

№	Содержание разделов и тем	часов
	<p>Нормы переноски тяжестей. Требования безопасности и эргономики при переноске тяжестей, предметов труда вручную.</p> <p>Требования безопасности и охраны труда к машинам и механизмам.</p> <p>Требования безопасности и охраны труда к сырью и материалам.</p> <p>Коллективные средства защиты: назначение и классификация.</p> <p>Цифровизация в сфере охраны труда.</p> <p>Общие сведения о системах и расчетах вентиляции и кондиционирования, освещения, шумо- и виброзащиты.</p> <p>Дистанционный контроль (внедрение цифровых видеокамер и систем видеонаблюдения за соблюдением требований охраны труда и применением средств защиты, мониторинг движения транспортных средств, системы позиционирования работников в опасных зонах и др.).</p> <p>Автоматизация инфраструктуры с целью оптимизации затрат рабочего времени и профилактики ошибок персонала, сокращения пребывания работников в опасных зонах, внедрение дистанционного управления переключениями, систем защиты L.O.T.O и др.</p> <p>Требования безопасности труда, основные действия работников в аварийных и опасных ситуациях.</p> <p>Телефоны и порядок вызова служб экстренного реагирования.</p>	
2.3.	<p>Лидерство в области охраны труда.</p> <p>Роль высшего менеджмента в создании и функционировании эффективной СУОТ. Основные принципы теории менеджмента в системе обеспечения безопасности производства и охраны труда.</p> <p>Распределение функциональных обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Делегирование полномочий. Типовые обязанности по охране труда руководителей подразделений.</p> <p>Организация деятельности службы охраны труда и специалиста по охране труда. Применение аутсорсинга охраны труда.</p> <p>Рассмотрение вопросов охраны труда высшим руководством.</p>	0,25
2.4.	<p>Мотивация работников на безопасный труд.</p> <p>Общие обязанности работников по охране труда.</p> <p>Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Пирамида Маслоу. Основные психологические типы работников. Принятие работником риска на основе компетенций и опыта.</p> <p>Вовлечение работников в управление охраной труда с применением анкетирования, поведенческого аудита, корпоративных мероприятий, смотров-конкурсов, дней охраны труда. Рассмотрение жалоб, предложений, обращений работников, обеспечение обратной связи.</p> <p>Понятие «культура охраны труда» («культура безопасности труда»).</p> <p>Виды небезопасных действий, на профилактику которых направлена культура безопасности – непреднамеренное действие (оплошность, упущение), преднамеренное действие (ошибка, нарушение).</p> <p>Принцип «Достойный труд – безопасный труд».</p> <p>Факторы риска и опасного поведения. Здоровый образ жизни. Сохранение здоровья работников и социально-ответственное поведение.</p>	0,25
3	Система управления охраной труда (СУОТ) в организации.	6,75
3.1.	Общие понятия современных систем управления (менеджмента).	0,5

№	Содержание разделов и тем	часов
	<p>Международный стандарт ИСО 45000:2018, руководство МОТ ILO-OSH-2001 и национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 45001-2020 о системах менеджмента безопасности труда (СУОТ).</p> <p>Примерное положение о СУОТ Минтруда России.</p> <p>Определение законодательных и нормативных требований к СУОТ.</p> <p>Интеграция СУОТ в общую систему менеджмента организации и (или) с другими системами менеджмента безопасности.</p> <p>Принципы функционирования СУОТ в организации.</p> <p>Политика в сфере охраны труда. Разработка, учет мнений уполномоченных работниками органов, демонстрация, доведение до заинтересованных сторон.</p> <p>Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Установление целей с учётом метода S.M.A.R.T. Основные статистические индикаторы состояния условий и охраны труда. Цели разных уровней управления. Контроль результативности СУОТ по целевым индикаторам.</p> <p>Процедуры непрерывного совершенствования СУОТ.</p> <p>Добровольная сертификация систем менеджмента в сфере безопасности и охраны труда.</p>	
3.2.	<p>Управление документами.</p> <p>Примерный перечень документации (локальных нормативных актов) и номенклатура дел по охране труда. Сроки хранения документов по охране труда. Организация документооборота в сфере охраны труда.</p> <p>Цифровой документооборот и требования к электронным документам.</p> <p>Инструкции по охране труда – требования к содержанию и порядок разработки. Технологические карты, проекты производства работ, производственные инструкции и др. технологическая документация в части интеграции с требованиями охраны труда.</p> <p>Статистическая отчетность и формы по охране труда.</p>	0,5
3.3.	<p>Информирование работников об условиях и охране труда.</p> <p>Основные формы и мероприятия по информированию работников.</p> <p>Порядок ознакомления с локальными нормативными актами и организационно-распорядительной документацией.</p> <p>Уголки охраны труда. Плакаты и знаки безопасности.</p> <p>Организация информационной работы в трудовых коллективах по мотивированию к здоровому образу жизни и ключевым правилам безопасного поведения. Профилактика распространения ВИЧ-инфекции среди работающего населения.</p>	0,25
3.4.	<p>Специальная оценка условий труда.</p> <p>Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности.</p> <p>Порядок взаимодействия со специализированными организациями, проводящими специальную оценку условий труда.</p> <p>Функции комиссии по специальной оценке условий труда.</p> <p>Этапы и сроки проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.</p> <p>Общие требования к проведению измерений и исследований.</p> <p>Использование результатов производственного контроля условий труда.</p> <p>Особенности проведения специальной оценки условий труда в</p>	1,0

№	Содержание разделов и тем	часов
	<p>отдельных видах деятельности и в субъектах малого предпринимательства. Структура отчета о специальной оценке условий труда. Декларирование соответствия условий труда. Применение результатов специальной оценки условий труда. Практика и проблемы специальной оценки условий труда в Нижегородской области.</p>	
3.5.	<p>Оценка и управление профессиональными рисками. Исходный анализ рисков производственной деятельности при внедрении СУОТ. Этапы проведения оценки профессиональных рисков. Создание комиссий (рабочих групп), привлечение специализированных организаций. Основные методы оценки профессиональных рисков: матричный, Элмери, Файн-Кинни, «Галстук-бабочка», «Пять почему» и др. Использование рекомендаций Минтруда России и национальных стандартов при выборе методов идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков. Интегрированные формы оценки профессиональных рисков – внешний и внутренний аудит СУОТ, ступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, поведенческий аудит безопасности, производственный контроль условий труда, производственный контроль промышленной безопасности, наблюдения за состоянием зданий и сооружений, учет результатов проверок органов государственного надзора и др. Планирование мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков. Корректирующие и предупреждающие действия. Реагирующее, оперативное и долгосрочное планирование.</p>	1,5
3.6.	<p>Подготовка (обучение) работников по охране труда. Требования СУОТ к обучению и компетентности персонала. Организация и проведение инструктажей по охране труда. Организация и проведение стажировки на рабочем месте. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Организация проверки знания требований охраны труда. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда. Требования к организации и проведению обучения работодателем. Особенности обучения по охране труда на микропредприятиях. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда. Особенности проведения обучения с использованием удаленных технологий, виртуальной (дополненной) реальности. Профессиональная подготовка специалистов по охране труда.</p>	1,0
3.7.	<p>Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами (СИЗ). Классификация СИЗ. Определение работодателем потребности в СИЗ. Выбор СИЗ. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств. Процесс обеспечения СИЗ с учетом типовых и единых норм,</p>	0,5

№	Содержание разделов и тем	часов
	<p>результатов оценки профессиональных рисков. Особенности проведения закупок, маркировки и эксплуатационная документация.</p> <p>Выдача СИЗ индивидуального учета, дежурных СИЗ, дерматологических СИЗ и смывающих средств.</p> <p>Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности.</p> <p>Выдача СИЗ работникам сторонних организаций</p> <p>Организация работы по обеспечению работников СИЗ. Эксплуатация СИЗ. Хранение СИЗ. Уход за СИЗ. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена. Основные требования к применению и эксплуатации СИЗ.</p> <p>Учет обеспечения СИЗ.</p>	
3.8.	<p>Обеспечение гарантий и компенсаций работникам;</p> <p>Виды гарантии и компенсаций за условия труда.</p> <p>Льготное пенсионное обеспечение отдельных категорий работников.</p> <p>Обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием.</p>	0,25
3.9.	<p>Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.</p> <p>Предварительные, периодические, предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры работников.</p> <p>Определение контингентов, списков, порядок взаимодействия с медицинской организацией.</p> <p>Углубленные медицинские осмотры в центрах профпатологии.</p> <p>Психиатрические и иные освидетельствования.</p> <p>Диспансеризация работников.</p>	0,25
3.10.	<p>Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.</p> <p>Требования к санитарно-бытовым помещениям, помещениям для приема пищи, комнатам для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, постам первой помощи, водоснабжению и др.</p> <p>Организационные и санитарно-эпидемиологические меры по профилактике респираторных простудных заболеваний, коронавирусной инфекции COVID-19 в организациях.</p>	0,25
3.11.	<p>Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка.</p> <p>Рабочее время и время отдыха. Время для бытовых нужд.</p> <p>Особенности дистанционной работы.</p>	0,25
3.12.	<p>Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.</p> <p>Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя.</p> <p>Требования градостроительного и гражданского законодательства к правам и обязанностям заказчиков и подрядчиков работ.</p>	0,25
3.13.	<p>Обеспечение снабжения безопасной продукцией.</p> <p>Требования гражданского законодательства к правам и обязанностям покупателей и поставщиков.</p>	0,25
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3,25

№	Содержание разделов и тем	часов
4.1.	Порядок расследования микротравм.	0,25
4.2.	<p>Порядок расследования несчастных случаев. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями. Формирование комиссии по расследованию. Сроки и этапы расследования. Оформление материалов расследования. Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций. Корректирующие меры СУОТ по результатам расследования. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.</p>	0,5
4.3.	<p>Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за извещение о случае профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. Корректирующие меры СУОТ по результатам расследования. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.</p>	0,25
4.4.	<p>Общие правовые принципы возмещения вреда работнику. Понятие вреда, возмещение вреда и причинитель вреда в гражданском праве. Материальный и моральный вред в трудовом праве. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Определение вреда. Органы медико-социальной экспертизы, проведение экспертиза утраты профессиональной трудоспособности. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основные принципы. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, права и обязанности застрахованных и страховщиков. Страховые тарифы, скидки и надбавки. Финансирование предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>	1,0
4.5.	<p>Организация оказания первой помощи (общие вопросы при необходимости, обусловленной должностью работника). Общие принципы и правовые основы оказания первой помощи. Оценка состояния пострадавшего. Способы сердечно-легочной реанимации при оказании первой помощи. Аптечки первой помощи. Первая помощь в конкретных ситуациях - при ранениях, кровотечениях, ожогах и перегреве, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами, обморожениях, при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах, дорожно-транспортном происшествии), укусах. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния. Меры личной безопасности при оказании первой помощи. Демонстрация практических приемов первой помощи пострадавшим.</p>	1,25

№	Содержание разделов и тем	часов
	Проверка знания требований охраны труда*	1,0
	Всего по Программе	16,0

* с 1 марта 2023 г. проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

5.1. Примерный перечень законодательных и нормативных правовых актов, нормативных документов (по состоянию на 01.03.2023, актуализируется и дополняется по мере необходимости):

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Градостроительный кодекс Российской Федерации;
- Технический регламент Таможенного Союза ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования»;
- Технический регламент Таможенного Союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- Федеральный закон от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52 - ФЗ «О санитарно - эпидемиологическом благополучии населения»;
- Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.11.2018 № 41 «О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 20.09.2012 № 950 «Об утверждении Правил определения момента смерти человека, Правил прекращения реанимационных мероприятий и формы протокола установления смерти человека»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665

«О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- постановление Минтруда России от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;

- приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

- приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (до введения заменяющего нормативного правового акта);

- приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (до введения заменяющего нормативного правового акта);

- приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;

- приказ Минздравсоцразвития России от 13.11.2012 № 911н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях»;

- приказ Минтруда России от 01.08.2012 № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

- приказ Минтруда России от 25.12.2012 № 625н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»;

- приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики

проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- приказ Минздрава России от 08.10.2020 № 1080н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)»;

- профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утверждённый приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н;

- приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»»;

- приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

- приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

- приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

- приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

- приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

- приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»;

- приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;

- приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по

структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

- приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

- приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

- приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

- приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»;

- приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»;

- СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40;

- ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

- ГОСТ Р 12.0.008-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)»;

- ГОСТ Р. 12.0.009-2009 ССБТ «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;

- ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения»;

- ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»;

- ГОСТ 12.0.230.3-2016 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности»

- ГОСТ 12.0.230.6-2018 «Система стандартов безопасности труда Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления»;

- ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»;

- Закон Нижегородской области от 03.02.2010 № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области».

5.2. Комплект методических материалов и пособий:

- Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда Минтруда России <http://eisot.rosmintrud.ru/>;
- интернет-сайты органов исполнительной власти и государственного надзора;
- интернет – портал «Охрана труда в Нижегородской области» <https://czn.government-nnov.ru/activity/1522>;
- VISION ZERO. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда. Руководство для работодателей и менеджеров;
- Охрана труда в России: новости законодательства, правовая база, официальные разъяснения, навигатор по охране труда <https://websot.jimdo.com>;
- комплекты учебных фильмов и плакатов;
- интернет – порталы, форумы по охране труда, безопасности производства и вопросам первой помощи <https://vk.com/zdoroveotvetstvennosttrud>, <https://ohranatruda.ru/>, <https://www.takzdorovo.ru>, <http://allfirstaid.ru>;
- Памятка «Оказание первой помощи пострадавшим» МЧС России (опубликована на сайте МЧС России, 2015);
- инструкции по эксплуатации роботов-тренажеров для отработки первой помощи;
- пиктограммы по использованию аптечек первой помощи.
- ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» <http://www.antispidnn.ru>.

5.3. Примерные контрольные вопросы (для проверки знаний в режиме экзамена) *.

1.	БИЛЕТ № 1 <ul style="list-style-type: none">◆ Медицинское определение понятий - здоровья, болезни, травмы, смерти.◆ Основные принципы обеспечения безопасности труда.◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося.◆ Определение законодательных и нормативных требований к СУОТ.◆ Порядок расследования микротравм.
2.	БИЛЕТ № 2 <ul style="list-style-type: none">◆ Опасные и вредные производственные факторы и их классификация.◆ Основы предупреждения профессиональной заболеваемости и производственного травматизма на основе концепции «Нулевого травматизма» (VISION ZERO)◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося.◆ Интеграция СУОТ в общую систему менеджмента организации.◆ Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями.
3.	БИЛЕТ № 3 <ul style="list-style-type: none">◆ Способы защиты трудовых прав работников.◆ Основы предупреждения профессиональной заболеваемости и производственного травматизма на основе концепции «Нулевого травматизма» (VISION ZERO)◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося.◆ Интеграция СУОТ с другими системами менеджмента безопасности.◆ Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями.
4.	БИЛЕТ № 4 <ul style="list-style-type: none">◆ Определения трудового законодательства – работодатель, работник, охрана труда, условия труда безопасные условия труда, опасность, рабочее место, средство индивидуальной защиты, средства коллективной защиты, производственная деятельность, требования охраны труда, профессиональный риск, управление профессиональными рисками.◆ Экономический механизм и финансовое обеспечение охраны труда.◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося.◆ Принципы функционирования СУОТ в организации.◆ Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев.

5.	<p>БИЛЕТ № 5</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Понятия о предельно допустимых значениях уровней вредных и опасных производственных факторов. ◆ Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Установление целей с учётом SMART. ◆ Сроки и этапы расследования несчастных случаев.
6.	<p>БИЛЕТ № 6</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. ◆ Общие требования безопасности и охраны труда при приёмке в эксплуатацию производственных зданий и сооружений, нового оборудования, вводе рабочих мест. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Основные статистические индикаторы состояния условий и охраны труда. ◆ Оформление материалов расследования несчастных случаев.
7.	<p>БИЛЕТ № 7</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Цели и задачи трудового законодательства. ◆ Требования безопасности и охраны труда при организации рабочих мест. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Цели разных уровней управления в СУОТ. ◆ Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций.
8.	<p>БИЛЕТ № 8</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Основные направления государственной политики в области охраны труда. ◆ Требования безопасности и охраны труда при эксплуатации помещений, зданий и сооружений. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Контроль результативности СУОТ по целевым индикаторам. ◆ Корректирующие меры СУОТ по результатам расследования несчастных случаев.
9.	<p>БИЛЕТ № 9</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Полномочия Минтруда России по государственному управлению охраной труда. ◆ Требования безопасности и охраны труда к территориям и площадкам. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Политика в сфере охраны труда. Разработка, учет мнений уполномоченных работниками органов, демонстрация, доведение до заинтересованных сторон. ◆ Порядок извещения о несчастных случаях и профессиональных заболеваний.
10.	<p>БИЛЕТ № 10</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Основные общероссийские информационные мероприятия по охране труда. Всемирный день охраны труда 28 апреля. ◆ Общие требования безопасности и охраны труда при эксплуатации производственного оборудования, машин и механизмов. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Процедуры непрерывного совершенствования СУОТ. ◆ Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
11.	<p>БИЛЕТ № 11</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. ◆ Требования безопасности и охраны труда к машинам и механизмам. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Примерный перечень документации (локальных нормативных актов) и номенклатура дел по охране труда. ◆ Общие правовые принципы возмещения вреда работнику. Материальный и моральный вред.

12.	<p>БИЛЕТ № 12</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Ответственность за невыполнение требований охраны труда. ◆ Требования безопасности и охраны труда к сырью и материалам. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Сроки хранения документов по охране труда. Организация документооборота в сфере охраны труда. ◆ Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
13.	<p>БИЛЕТ № 13</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований безопасности и охраны труда. ◆ Коллективные средства защиты: назначение и классификация. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Инструкции по охране труда – требования к содержанию и порядок разработки. ◆ Финансирование предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет средств социального страхования.
14.	<p>БИЛЕТ № 14</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. ◆ Требования безопасности и охраны труда, основные действия работников в аварийных и опасных ситуациях. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Технологические карты, проекты производства работ, производственные инструкции и др. технологическая документация в части интеграции с требованиями охраны труда. ◆ Общие принципы и правовые основы оказания первой помощи.
15.	<p>БИЛЕТ № 15</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Трудовой договор. Права и обязанности сторон трудовых отношений. ◆ Роль высшего менеджмента в создании и функционировании эффективной СУОТ. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. ◆ Оценка состояния пострадавшего при оказании первой помощи.
16.	<p>БИЛЕТ № 15</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Права работников в области охраны труда. ◆ Организация деятельности службы охраны труда и специалиста по охране труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Цифровой документооборот и требования к электронным документам по охране труда. ◆ Способы реанимации при оказании первой помощи.
17.	<p>БИЛЕТ № 17</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. ◆ Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Основные психологические типы работников. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Основные формы и мероприятия по информированию работников об условиях и охране труда. ◆ Организация первой помощи при поражении электрическим током.
18.	<p>БИЛЕТ № 18</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Нормы законодательства о труде женщин и лиц моложе 18 лет и работников «предпенсионного» возраста. ◆ Общие обязанности работников по охране труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Уголки охраны труда. Плакаты и знаки безопасности. ◆ Аптечки первой помощи.
19.	<p>БИЛЕТ № 19</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. ◆ Управление мотивацией работников на безопасный труд.

	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Организация информационной работы в трудовых коллективах по мотивированию к здоровому образу жизни и ключевым правилам безопасного поведения. ◆ Организация первой помощи при укусе насекомыми и животными.
20.	<p>БИЛЕТ № 20</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного контроля. ◆ Вовлечение работников в управление охраной труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Профилактика распространения ВИЧ-инфекции среди работающего населения. ◆ Организация первой помощи при обморожении.
21.	<p>БИЛЕТ № 21</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Законодательство о государственном контроле и надзоре. Обязательные требования. ◆ Рассмотрение жалоб, предложений, обращений работников, обеспечение обратной связи по охране труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности. ◆ Организация первой помощи при удушье, в т.ч. отравлении угарным газом.
22.	<p>БИЛЕТ № 22</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Государственная инспекция труда и ее функции. ◆ Понятие «культура охраны труда» («культура безопасности труда»). ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Порядок взаимодействия со специализированными организациями, проводящими специальную оценку условий труда. ◆ Организация первой помощи при тепловом и солнечном ударе.
23.	<p>БИЛЕТ № 23</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Прокуратура, Ростехнадзор, Роспотребнадзор – основные функции. ◆ Факторы риска и опасного поведения. Здоровый образ жизни. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Функции комиссии по специальной оценке условий труда. ◆ Организация первой помощи при ушибах и растяжениях.
24.	<p>БИЛЕТ № 24</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Государственная экспертиза условий труда и ее функции. ◆ Этапы проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Организация и проведение инструктажей по охране труда. ◆ Организация первой помощи при попадании химических веществ в глаза, на кожу.
25.	<p>БИЛЕТ № 25</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Структура управления охраной труда в Нижегородской области. ◆ Общие требования к проведению измерений и исследований при проведении специальной оценки условий труда. Использование результатов производственного контроля. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Организация и проведение стажировки на рабочем месте. ◆ Меры личной безопасности при оказании первой помощи.
26.	<p>БИЛЕТ № 26</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Организация и уровни социального партнёрства. ◆ Правила безопасного передвижения работников на объектах организации. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Классификация средств индивидуальной защиты (СИЗ). ◆ Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.
27.	<p>БИЛЕТ № 27</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Коллективный договор: структура, раздел «Охрана труда». Соглашения по охране труда. ◆ Структура отчета о специальной оценке условий труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.

	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Основные требования по профилактике коронавирусной инфекции.
28.	<p>БИЛЕТ № 28</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Первичные профсоюзные организации и представители работников. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. ◆ Декларирование соответствия условий труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. ◆ Телефоны и порядок вызова служб экстренного реагирования.
29.	<p>БИЛЕТ № 29</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Общественный контроль техническими инспекциями профсоюзов. Органы по рассмотрению трудовых споров. ◆ Основные направления цифровизации в сфере охраны труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Применение результатов специальной оценки условий труда. ◆ Проведение сердечно-легочной реанимации.
30.	<p>БИЛЕТ № 30</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Этапы проведения оценки профессиональных рисков. ◆ Определение потребности в СИЗ. Выбор СИЗ. Замена СИЗ. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Организация проверки знания требований охраны труда. ◆ Основные действия работодателя при несчастном случае на производстве.
31.	<p>БИЛЕТ № 31</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Основные методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков. ◆ Системы управления микроклиматом, вентиляции и кондиционирования. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Обеспечение снабжения безопасной продукцией. ◆ Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния.
32.	<p>БИЛЕТ № 32</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Добровольная сертификация систем менеджмента в сфере безопасности и охраны труда. ◆ Процесс обеспечения СИЗ с учетом типовых и единых норм, результатов оценки профессиональных рисков. Особенности маркировки и эксплуатационная документация. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Перечень мероприятий по предотвращению травм работников при производстве работ (оказании услуг) на территории под контролем другого работодателя. ◆ Организация первой помощи при попадании инородных тел в глаза, в горло.
33.	<p>БИЛЕТ № 33</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Виды гарантии и компенсаций за условия труда. ◆ Организация работы по обеспечению работников СИЗ - эксплуатация, хранение, учет. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Внешний и внутренний аудит СУОТ. ◆ Профилактика ВИЧ/СПИДа. Основные меры безопасного поведения граждан.
34.	<p>БИЛЕТ № 34</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Льготное пенсионное обеспечение работников во вредных и опасных условиях труда. ◆ Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ с привлечением специализированных строительно-монтажных и эксплуатационных организаций. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Запрет на труд в опасных условиях труда. ◆ Предварительные, периодические медицинские осмотры работников.
35.	<p>БИЛЕТ № 35</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Установление дополнительных гарантий и компенсаций за вредные условия труда в рамках коллективных договоров. ◆ Основные методы оценки профессиональных рисков, рекомендации по их применению. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося.

	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Корпоративный ступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда. ◆ Определение контингентов, списков, взаимодействие с медицинской организацией при проведении медицинских осмотров.
36.	<p>БИЛЕТ № 36</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. ◆ Поведенческий аудит безопасности. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Общие требования безопасности при эксплуатации электрохозяйства. ◆ Действия работника и руководителя при внезапном ухудшении самочувствия.
37.	<p>БИЛЕТ № 37</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Правила внутреннего трудового распорядка. Рабочее время и время отдыха. ◆ Производственный контроль условий труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Структура и основные разделы положения о СУОТ в организации. ◆ Предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые) медицинские осмотры.
38.	<p>БИЛЕТ № 38</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Порядок учета результатов проверок органов государственного надзора (контроля). ◆ Наблюдения за состоянием зданий и сооружений. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Методы снижения психоэмоциональных нагрузок. ◆ Диспансеризация работников.
39.	<p>БИЛЕТ № 39</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Особенности организации дистанционной работы. ◆ Нормы переноски тяжестей. Требования безопасности при переноске тяжестей, предметов труда вручную. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Планирование мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков. Реагирующее, оперативное и долгосрочное планирование. ◆ Психиатрические и иные освидетельствования работников.
40.	<p>БИЛЕТ № 40</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с нарушением требований охраны труда. ◆ Служба охраны труда организации. Функции, права и обязанности. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. ◆ Безопасность при ликвидации и локализации аварийных ситуаций.
41.	<p>БИЛЕТ № 41</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Продолжительность и порядок предоставления отпусков. ◆ Основные принципы Концепции «нулевого травматизма». ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Финансирование мероприятий по охране труда. ◆ Основные пути распространения ВИЧ/СПИДа в группе работающего населения.
42.	<p>БИЛЕТ № 42</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Виды и порядок дисциплинарных взысканий за нарушение требований охраны труда. ◆ Статистическая отчетность по охране труда. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Порядок обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами. ◆ Основные принципы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
43.	<p>БИЛЕТ № 43</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Основные индикаторы (показатели) состояния условий и охраны труда. ◆ Требования к естественному и искусственному освещению рабочих мест. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Права и обязанности работников в связи со специальной оценкой условий труда.

	◆ Требования к доставке пострадавших работодателем в медицинскую организацию.
44.	<p>БИЛЕТ № 44</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Состояние условий и охраны труда в регионе и в конкретной организации. ◆ Средства коллективной защиты от шума и вибрации. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Порядок безопасной эксплуатации инструмента и приспособлений. ◆ Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах).
45.	<p>БИЛЕТ № 45</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Организация и учет перерывов в работе. ◆ Требования безопасности при эксплуатации персональных компьютеров и оргтехники. ◆ Конкретные должностные обязанности по охране труда обучающегося. ◆ Санитарно-бытовое обслуживание работников. ◆ Первая помощь при ранениях и кровотечениях.